



**ANAPAR**

ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS PARTICIPANTES DE FUNDOS DE PENSÃO

# **Plano de atividades 2022/2025**

## **Previdência Social**

Como integrante da Frente Parlamentar Mista em Defesa da Previdência Social, a Anapar deverá repercutir aos participantes os estudos, pesquisas, projeções e notas técnicas, bem como calendário de eventos promovidos por aquele fórum.

As Regionais da ANAPAR, em parceria com as entidades locais, deverão promover debates sobre os impactos da Reforma da Previdência na vida dos trabalhadores em geral e buscar disseminar o conhecimento sobre a previdência complementar, incentivando a cultura previdenciária.

## **Previdência Complementar Fechada**

- a) Manter a luta contra o PLP 268/2016 e as propostas de resolução que modifiquem o caráter previdenciário dos planos de benefícios;
- b) As Regionais da Anapar deverão procurar os deputados e senadores em suas bases eleitorais buscando apoio ao projeto de lei 84/2015, com as informações, apontando e defendendo as melhorias na consolidação das alterações nas Leis 108 e 109/2001, beneficiando o sistema e seus participantes;
- c) A Anapar analisará medidas judiciais sobre extrapolações às leis 108 e 109/2001, bem como, sobre possibilidades de questionamentos à CGPAR 25/2018;
- d) Defender a aprovação do PL 5503/2019 que permite a opção pelo regime de tributação ao final do período acumulativo nos planos CD e CV.

## **Previdência do servidor público**

- a) A Anapar apoiará os servidores públicos no acompanhamento das mudanças na sua previdência, em parceria com representante dos participantes da Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público do Executivo Federal (Funpresp Exe), da Fundação Complementar dos Servidores do Judiciário e do Ministério Público (Funpresp Jud) e da Fundação de Previdência Complementar do Estado de São Paulo (Prevcom), entre outras;
- b) Organizará atividades de formação em previdência para os associados e dirigentes em atividades de representação dos trabalhadores no serviço público.

## **Defesa dos participantes dos Planos de Saúde Suplementar**

- a) A Anapar acompanhará a gestão das operadoras de planos de saúde no modelo de autogestão, elaborando e sugerindo propostas de modelos de planos de assistência à saúde e medidas que levem à sua democratização.
- b) Organizará atividades de formação em autogestão de saúde para os dirigentes em atividade de representação dos trabalhadores.
- c) A assessoria parlamentar da Anapar elaborará estudos para propor alterações na legislação com intuito de torná-la mais ágil e atender a necessidades dos participantes dos planos de autogestão.

## **Relacionamento com a Previc e demais Órgãos do Sistema**

A Anapar continuará pautando seu relacionamento com os órgãos do governo, em defesa dos interesses dos participantes e contra a aprovação de quaisquer medidas que se mostrem prejudiciais aos participantes, incluindo os procedimentos para alteração de Estatutos das entidades e Regulamentos dos planos de benefícios.

## **Atuação no CNPC**

Continuará a luta pela aprovação de normas que atendam aos interesses dos participantes. A prioridade para o próximo período será a revisão ou edição de normas sobre:

- (a) cisão, fusão, saldamento, e incorporação de planos;
- (b) modelo de gestão e regras para eleição de representantes dos participantes;
- (c) novas definições para as modalidades de planos – CD, CV e BD;
- (d) adesão simplificada de participantes.



## **Atuação na CRPC**

Os representantes da Anapar na Câmara de Recursos da Previdência Complementar (CRPC) pautarão os seus votos pelo princípio da ampla defesa, da presunção da inocência e do ato regular de gestão.

## **Democratização dos fundos de pensão**

A Anapar continuará organizando e apoiando a luta dos participantes incentivando a participação e inserção dos trabalhadores na gestão dos fundos de pensão.

Além dos debates e formação incentivará a troca de conhecimentos com entidades internacionais, tais como CWC (Committee no Workers' Capital), PRI (Principles for Responsible Investment), UNI Global Union, dentre outros.

## **Previdência complementar e as entidades sindicais**

A Anapar buscará parcerias com entidades sindicais e associativas para realizar atividades de formação aos trabalhadores, militantes, estudantes e dirigentes de sindicatos, associações de participantes ativos, aposentados e pensionistas, promovendo e incrementando a cultura previdenciária.

A Anapar estreitará as relações com as entidades sindicais e associativas propondo que a previdência complementar tenha maior relevância em suas pautas de reivindicações, buscando incluir os direitos previdenciários como parte integrante das lutas nas relações de trabalho entre trabalhadores e empregadores.

## **Fortalecimento das regionais**

As regionais da Anapar deverão estreitar e fortalecer os laços com seus associados, com as entidades sindicais e associativas, com os dirigentes eleitos das entidades de previdência locais.

Incentivar a realização de pelo menos um seminário por regional ao longo do ano.

## **Encontro de dirigentes**

A Anapar buscará realizar encontro de dirigentes de fundos de pensão anualmente com objetivo de trocar experiências e conhecimento, bem como dando ênfase a uma pauta em defesa do sistema previdenciário e à construção de resistências às ameaças apresentadas pelo governo, ou quaisquer alterações que afetem os interesses dos participantes.

## Programa de formação

A Anapar buscará realizar, no mínimo, dez turmas dos seus atuais módulos de formação:

Básico;

Estrutura e Governança;

*Compliance* e Controles Internos;

Conceitos Atuariais;

Investimentos, incluindo a elaboração da Política de Investimentos.

O objetivo desses cursos será fornecer subsídios para o entendimento do funcionamento do sistema previdenciário brasileiro e dar base para a certificação dos dirigentes de fundos de pensão.

## **ANAPAR Serviços**

A Diretoria Executiva da Anapar buscará a celebração de novos contratos de assessoria técnica com entidades sindicais e associativas, dando a esses subsídios e suporte para debates e elaboração de reivindicações.

## **Fortalecimento e expansão do Anapareprev**

A Diretoria da Anapar desenvolverá, em conjunto com a Viva Previdência, estudos e propostas com vistas a reposicionar o plano Anapareprev no mercado. Essas definições estarão fundamentadas no aumento do número de participantes e na reestruturação do plano, buscando as melhorias necessárias na governança, na transparência e no resultado dos investimentos.



## **Política de comunicação**

Embora sejam reconhecidos os avanços na política de comunicação, será necessário superar alguns obstáculos para atingir plenamente o objetivo de divulgar melhor a entidade, as suas ações e estabelecer uma relação eficaz com os participantes. A Anapar deverá incrementar as formas de relacionamento com seus associados, facilitando o pagamento das anuidades, recuperando aqueles inadimplentes e buscando atrair novos associados dentre os participantes de fundos de previdência e de planos de autogestão.

## Mídias Sociais

A Anapar ampliará a inserção nas mídias sociais e em outros canais de comunicação, tais como *tablets*, *smartphones*, etc., e incentivará os participantes e as entidades parceiras a integrarem a página eletrônica da associação às suas plataformas de comunicação.

## **Folder de Apresentação da Anapar**

A Anapar reformulará e editará um folder de apresentação, disseminando o histórico, a importância, o papel da entidade no contexto da previdência complementar brasileira e da defesa da saúde suplementar nos planos de autogestão.

# Obrigado

Marcel Juviniانو Barros  
Presidente

[ANAPAR@ANAPAR.COM.BR](mailto:ANAPAR@ANAPAR.COM.BR)  
(061) 3326.3086