

ENCONTRO

NACIONAL

DE

DIRIGENTES

ELEITOS

WWW.ANAPAR.COM.BR

PAPEIS DOS ATORES – PARA PERDER MENOS

Passos para garantia de direitos e melhor condição em negociações pós privatização – **Tentativas de melhorias no Edital**

- Alta Administração da empresa a ser privatizada eventualmente pode ser ouvida – Caso Banespa

- Sindicatos e Associações- Mobilização dos trabalhadores, busca por apoio em todas as esferas de poder: Municipais, Estaduais, Federal

- Trabalhadores – Confiança nos representantes, disposição para a luta

EDITAL DE PRIVATIZAÇÃO BANESPA

Garantir que o BANESPA manterá a sua condição de patrocinador do Plano de Complementação de Aposentadorias e Pensões destinado aos funcionários admitidos até 22 de maio de 1975 - Plano Pré-75,(.....), sendo-lhe vedada, sob qualquer hipótese, a solicitação de retirada de patrocínio na forma prevista na Resolução MPAS/SPC nº 6, de 7 de abril de 1988, ou em outras disposições que disciplinem ou venham a disciplinar a matéria;

EDITAL DE PRIVATIZAÇÃO BANESPA

Manter, pelo prazo de 18 (dezoito) meses, contados a partir da data de liquidação financeira do LEILÃO(.....), o BANESPA (e outras empresas do conglomerado) como patrocinadoras do BANESPREV, sem impedimento de futuras negociações, visando a alterações das condições pertinentes ao citado patrocínio,(.....) e também sem prejuízo de futuras negociações visando à migração das respectivas reservas para outro plano de previdência privada. **No caso dos participantes assistidos, deverão ser resguardados seus direitos já adquiridos;**

TRATAMENTO PÓS PRIVATIZAÇÃO



- Trabalhadores são segmentados – os novos, que são do “mercado” – os velhos, dos quais querem se livrar;
- Direitos dos velhos são “privilégios” – Devem ser extintos a qualquer custo – importância de um edital com algumas garantias e da mobilização das Associações e Sindicatos;
- Caso Banespa – a luta dos Sindicatos e Associações foi e continua sendo fundamental – Garantia de direitos previdenciários e saúde suplementar em Aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho, por longo período;
- Manutenção do patrocínio aos Planos Previdenciários e Plano de Saúde, 23 anos após a privatização – Edital garantia 18 meses para os Planos de Previdência e 60 meses para o Plano de Saúde.

ATAQUES SÃO PERMANENTES

- Alterações de Estatutos sem o devido processo legal;
- Alterações de Regulamentos;
- Exclusão de Comitês onde há representantes de participantes/trabalhadores;
- Transferências de Gerenciamento dos Planos;
- Retiradas de Patrocínio;
- Processo Administrativo – expulsão dos que incomodam

ATAQUES SÃO PERMANENTES

-Nada está garantido – vigiar sempre

-Governo da vez faz toda diferença – normativos são alterados de forma mais ou menos amigável ao participante/trabalhador, em função da visão de quem governa;

-Para além da mobilização das Associações e Sindicatos, manutenção de direitos dos trabalhadores do antigo Banespa, por tantos anos - apesar do Edital – deve-se também à convivência com governos pro-trabalhadores por longo período;

-Nos anos recentes, ataques sistemáticos e generalizados, muitas perdas – fase atual é propícia para reconquista de alguns direitos e manutenção dos que ainda temos...

-À LUTA