



**ANAPAR**

ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS PARTICIPANTES DE FUNDOS DE PENSÃO

# **Plano de atividades 2023/2024**

## Educação Previdenciária e formação

- a) Desenvolver projeto de educação financeira e previdenciária que abarque os dirigentes das EFPC, os apoiadores e interessados e, se possível, que envolva a sociedade nos aspectos mais gerais.
  
- b) Além dos debates e formação incentivará a troca de conhecimentos com entidades internacionais, tais como CWC (Committee on Workers' Capital), PRI (Principles for Responsible Investment), UNI Global Union, dentre outros.

## **Previdência Complementar Fechada**

- a) Participar efetivamente no GT para atualização do arcabouço normativo do Sistema de Previdência Complementar Fechado, conforme aprovado no relatório da transição de Governo;
- b) Defender a aprovação do PL 5503/2019 que permite a opção pelo regime de tributação ao final do período acumulativo nos planos CD e CV.
- c) Apresentar emendas e adendos aos projetos de alteração dos Decretos 4942/2003 e 7123/2010

## **Defesa dos Participantes e suas conquistas**

Desenvolver teses que garantam a participação dos trabalhadores nas negociações que envolvam Mudanças nos Estatutos, regulamentos, retirada de patrocínio, fusão, incorporação, etc.;

Desenvolver teses que garantam a manutenção dos acordos efetivados entre as partes, não permitindo a retirada de conquistas dos trabalhadores.

## **Previdência do servidor público**

A Anapar, em parceria com entidades da categoria, organizará atividades de formação em previdência para os associados e dirigentes em atividades de representação dos trabalhadores no serviço público.

## **Defesa dos participantes dos Planos de Saúde Suplementar**

- a) Elaborar projeto que garanta os mecanismos de controles sobre os planos de saúde de autogestão tendo como base o resultado do trabalho do GT que tratou do tema.
- b) Organizar atividades de formação em autogestão de saúde para os dirigentes em atividade de representação dos trabalhadores e para militantes interessados no assunto.

## **Atualização do estatuto da ANAPAR**

Cada vez mais a ANAPAR ocupa um lugar de destaque no sistema de previdência complementar e seu estatuto precisa ser atualizado para acompanhar esses avanços.

Dentre as atualizações está a possibilidade de filiação de entidades de previdência complementar.

Periodicidade das contribuições, etc.



## **Relacionamento com a Previc e demais Órgãos do Sistema**

A Anapar continuará pautando seu relacionamento com os órgãos do governo, em defesa dos interesses dos participantes e contra a aprovação de quaisquer medidas que se mostrem prejudiciais aos participantes, incluindo os procedimentos para alteração de Estatutos das entidades e Regulamentos dos planos de benefícios.

## Atuação no CNPC

Continuará a luta pela aprovação de normas que atendam aos interesses dos participantes. A prioridade para o próximo período será a revisão ou edição de normas sobre:

- (a) Garantia dos direitos adquiridos dos participantes;
- (b) Apresentar teses para assegurar a permanência na governança e regras para eleição de representantes dos participantes nas EFPC;
- (c) adesão simplificada de participantes.

## **Atuação na CRPC**

Os representantes da Anapar na Câmara de Recursos da Previdência Complementar (CRPC) pautarão os seus votos pelo princípio da ampla defesa, da presunção da inocência e do ato regular de gestão.

## **Democratização dos fundos de pensão**

A Anapar continuará organizando e apoiando a luta dos participantes incentivando a participação e inserção dos trabalhadores na gestão dos fundos de pensão.

Além dos debates e formação incentivará a troca de conhecimentos com entidades internacionais, tais como CWC (Committee no Workers' Capital), PRI (Principles for Responsible Investment), UNI Global Union, dentre outros.

## **Previdência complementar e as entidades sindicais**

A Anapar buscará parcerias com entidades sindicais e associativas, sejam elas de participantes ativos, aposentados e pensionistas, para realizar atividades de formação aos trabalhadores, militantes e dirigentes dessas entidades, promovendo e incrementando a cultura previdenciária.

A Anapar estreitará as relações com as entidades sindicais e associativas propondo que a previdência complementar tenha maior relevância em suas pautas de reivindicações, buscando incluir os direitos previdenciários como parte integrante das lutas nas relações de trabalho entre trabalhadores e empregadores.

## **Fortalecimento e expansão do Anaparprev**

A Diretoria da Anapar desenvolverá, em conjunto com a Viva Previdência, estudos e propostas com vistas a reposicionar o plano Anaparprev no mercado. Essas definições estarão fundamentadas no aumento do número de participantes e na reestruturação do plano, buscando as melhorias necessárias na governança, na transparência e no resultado dos investimentos.

## **Política de comunicação**

Embora sejam reconhecidos os avanços na política de comunicação, será necessário superar alguns obstáculos para atingir plenamente o objetivo de divulgar melhor a entidade, as suas ações e estabelecer uma relação eficaz com os participantes. A Anapar deverá incrementar as formas de relacionamento com seus associados, facilitando o pagamento das anuidades, recuperando aqueles inadimplentes e buscando atrair novos associados dentre os participantes de fundos de previdência e de planos de autogestão.

# Obrigado

**Marcel Juviniانو Barros**  
**Presidente**

**[ANAPAR@ANAPAR.COM.BR](mailto:ANAPAR@ANAPAR.COM.BR)**

**(061) 3326.3086**